# FORMATION CERTIFIANTE EN



# **COACHING**



DP002CJ

# Formation certifiante en coaching

Le coaching professionnel se définit comme une pratique d'accompagnement personnalisée destinée à un manager, une équipe, voire une organisation dans le but d'atteindre des résultats concrets. Ces résultats peuvent concerner la vie professionnelle et la vie personnelle.

La House of Training propose, en collaboration avec l'ICN Business School, une formation certifiante de 126 heures, destinée à former des professionnels d'entreprise à la pratique du coaching. Cette formation est cadrée par un animateur responsable de la coordination du groupe du début à la fin du processus de formation. Il utilise la dynamique du groupe sur la durée, régule les éventuels dysfonctionnements, gère l'interface avec les différents intervenants et organise les groupes de pratique.

La formation est assurée par différents formateurs qui apportent leur expertise sur les techniques du coaching et sur leurs différentes applications.

La pédagogie du cycle repose sur l'apprentissage du métier de coach. Le cycle offre 6 modules de formation didactique de trois jours, une session de speed coaching supervisé et un module de certification finale devant un jury indépendant, soit un processus de formation réparti sur 9 mois qui intègre en outre des travaux intersession (réflexivité, lectures d'approfondissement et mises en pratique).

Chaque module de trois jours comprend au moins une journée et demie de pratique et chaque participant travaille individuellement et en petit groupe pour confronter sa pratique à celle des autres.

Le programme s'appuie sur les savoirs des différents intervenants, l'expérience des participants, l'accompagnement opéré tout au long de la formation par l'animateur des sessions. Cette formation permet aux participants de disposer d'informations sur le monde du coaching et sur les modalités de commercialisation de la pratique en entreprise.

### **OBJECTIFS**

- Devenir un professionnel du coaching
- Acquérir des outils, des méthodes, des techniques
- Développer le comportement déontologique propre au coach

La formation s'appuie sur les savoirs des différents intervenants, l'expérience des participants et l'accompagnement opéré tout au long de la formation par le Responsable du Programme.

# **PRÉREQUIS**

L'admission à la formation se fait sur base d'un dossier de candidature, dont la sélection tient compte des critères et prérequis suivants :

- Une expérience professionnelle d'au moins une dizaine d'années
- Un projet professionnel en adéquation avec la formation en coaching

### **PUBLIC CIBLE**

- Dirigeants, cadres supérieurs, managers, membres de la fonction RH
- Formateurs, consultants, conseils
- Toute personne souhaitant orienter sa carrière vers une activité d'accompagnement

## **CERTIFICAT**

La prestation des candidats lors du processus de certification finale se réalise devant un jury indépendant composé d'un enseignant-chercheur, d'un dirigeant RH et d'un coach senior.

Le titre « Coach Professionnel » délivré par ICN Business School est enregistré au niveau 1 au Répertoire National des Certifications Professionnelles (niveau 7 du Cadre Européen des Certifications) qui dépend du Ministère du travail, de l'emploi et de la santé (arrêté paru au journal officiel en date du 17 novembre 2011 – Apprentissage et formation professionnelle).

En 2011, Coach Professionnel a été le premier programme de formation au coaching français à être certifié RNCP niveau 1 par la Commission Nationale de la Certification Professionnelle (CNCP). En janvier 2015, ce titre a été renouvelé pour une durée de 5 ans.

# MODULES, DURÉES ET DATES

Histoire, contexte et environnement du coaching     Supervision et outils du coach     La déontologie du coaching  Module 2 - Le cadre du coaching     Le contrat de coaching     Le processus d'analyse de la demande     Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif  Module 3 - Le coaching individuel     Coaching de dirigeants, de managers     Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving     La relation coach coaché et ses enjeux  Module 4 - Le coaching d'équipe	21 heures 21 heures 21 heures	30.01.2020 31.01.2020 01.02.2020 05.03.2020 06.03.2020 07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020 04.04.2020
<ul> <li>Histoire, contexte et environnement du coaching</li> <li>Supervision et outils du coach</li> <li>La déontologie du coaching</li> <li>Module 2 - Le cadre du coaching         <ul> <li>Le contrat de coaching</li> <li>Le processus d'analyse de la demande</li> <li>Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif</li> </ul> </li> <li>Module 3 - Le coaching individuel         <ul> <li>Coaching de dirigeants, de managers</li> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> </li> <li>Module 4 - Le coaching d'équipe</li> </ul>		01.02.2020 05.03.2020 06.03.2020 07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020
La déontologie du coaching      Le contrat de coaching     Le processus d'analyse de la demande     Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif  Module 3 - Le coaching individuel     Coaching de dirigeants, de managers     Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving     La relation coach coaché et ses enjeux  Module 4 - Le coaching d'équipe		05.03.2020 06.03.2020 07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020
Module 2 - Le cadre du coaching  • Le contrat de coaching  • Le processus d'analyse de la demande  • Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif  Module 3 - Le coaching individuel  • Coaching de dirigeants, de managers  • Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving  • La relation coach coaché et ses enjeux  Module 4 - Le coaching d'équipe		06.03.2020 07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020
<ul> <li>Le contrat de coaching</li> <li>Le processus d'analyse de la demande</li> <li>Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif</li> <li>Module 3 - Le coaching individuel         <ul> <li>Coaching de dirigeants, de managers</li> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> </li> <li>Module 4 - Le coaching d'équipe</li> </ul>		06.03.2020 07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020
<ul> <li>Le contrat de coaching</li> <li>Le processus d'analyse de la demande</li> <li>Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif</li> <li>Module 3 - Le coaching individuel         <ul> <li>Coaching de dirigeants, de managers</li> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> </li> <li>Module 4 - Le coaching d'équipe</li> </ul>	21 heures	07.03.2020 02.04.2020 03.04.2020
<ul> <li>Mise en place de la démarche, le (re)centrage sur l'objectif</li> <li>Module 3 - Le coaching individuel         <ul> <li>Coaching de dirigeants, de managers</li> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> </li> <li>Module 4 - Le coaching d'équipe</li> </ul>	21 heures	02.04.2020 03.04.2020
Module 3 - Le coaching individuel  Coaching de dirigeants, de managers  Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving  La relation coach coaché et ses enjeux  Module 4 - Le coaching d'équipe	21 heures	03.04.2020
<ul> <li>Coaching de dirigeants, de managers</li> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> Module 4 - Le coaching d'équipe	21 heures	03.04.2020
<ul> <li>Le coaching individuel, entre psychanalyse et problem solving</li> <li>La relation coach coaché et ses enjeux</li> </ul> Module 4 - Le coaching d'équipe		
La relation coach coaché et ses enjeux  Module 4 - Le coaching d'équipe		07.07.2020
Module 4 - Le coaching d'équipe		04.04.2020
•		
	21 heures	07.05.2020
<ul> <li>Approche systémique</li> </ul>		08.05.2020
• Le manager coach		09.06.2020
Le coaching d'une équipe		
Module 5 - Le coaching dans l'entreprise	21 heures	11.06.2020
L'accompagnement du changement		12.06.2020
Coaching, leadership, motivation		13.06.2020
Coaching et stratégie		
Module 6 - Promouvoir le coaching professionnel	21 heures	17.09.2020
Entreprendre en TPE ou en libéral		18.09.2020
Faire savoir son savoir-faire et être choisi		19.09.2020
<ul> <li>Le coach, son marché, son rapport à l'argent</li> </ul>		
Module final – Jury de certification	2 heures	27.11.2020



# Plus d'informations

Des informations supplémentaires sur le contenu et les objectifs de la formation, le public cible, les horaires exacts etc. sont disponibles sur notre site www.houseoftraining.lu

# Inscriptions

Les inscriptions se font sur base de dossier de candidature et d'un entretien individuel préalable. Le dossier de candidature est remis aux candidats lors des séances d'information de la formation.

# Frais d'inscription

Le prix de base de cette formation s'élève à 6.020 € (+3% TVA).

# Lieu

Sauf indication contraire dans la confirmation de l'inscription, toutes nos formations ont lieu au

Centre de Formation de la Chambre de Commerce 7, rue Alcide de Gasperi L-2981 Luxembourg

# Contact

House of Training - Customer Service customer@houseoftraining.lu
BP 490 L- 2014 Luxembourg
Tel.: +352 46 50 16 – 1
www.houseoftraining.lu

Les conditions générales telles qu'énoncées sur notre site Internet www.houseoftraining.lu sont d'application.

Officiellement créée en 2015, la House of Training réunit sous un même toit les instituts de formation de la Chambre de Commerce et de l'Association des Banques et Banquiers, Luxembourg (ABBL), renommés pour leur expertise et leur vaste offre en matière de formation professionnelle continue au Luxembourg.